



COMUNE PALMARIGGI

Provincia Lecce

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. generale **160** del **24/09/2025**

OGGETTO: INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE APPROVATO DALLA PROVINCIA DI LECCE. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA DEFINITIVA DI MERITO.

IL RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI - PERSONALE

RITENUTO:

- a) di essere legittimato ad emanare l'atto giusto Decreto Sindacale n. 18/2025 del 16/06/2025;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relativi al destinatario dell'atto;
- e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena coscienza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

RICHIAMATE:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 30.01.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027;

- la convenzione perfezionata con la Provincia di Lecce in data 25.02.2025 avente ad oggetto: *“Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli degli enti locali”*, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, articolo 3-bis;
- La nota prot. n. 1256 del 19.06.2025 con la quale è stata trasmessa la comunicazione di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. agli uffici competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Regione Puglia e che sono decorsi i termini di legge con esito negativo;
- la propria determinazione n. 29 del 07.08.2025 R.G. N. 142 avente ad oggetto *“ Interpello per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali di n. 1 agente di polizia locale rivolto agli idonei iscritti nell’elenco della selezione unica per agente di polizia locale della Provincia di Lecce. Approvazione schema”*, con la quale è stato approvato l’avviso per la selezione dei candidati presenti nell’elenco della Provincia di Lecce da selezionare ai sensi di quanto disposto dal relativo Avviso;

DATO ATTO che l’Avviso Pubblico di che trattasi è stato regolarmente pubblicato sul Portale del reclutamento "InPA" dal 07/08/2025 al 26/08/2025, oltre che sull’albo pretorio on-line e nella Sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” del sito istituzionale dell’Ente;

RICHIAMATA la Determinazione n. 30 del 29/08/2025 R.G n. 147, con la quale sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio per l’assunzione a tempo parziale (12 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (una) unità nell’Area degli Istruttori, Profilo Professionale “Agente di Polizia Locale” presso il Comune di Palmariggi;

RICHIAMATA, altresì, la Determinazione N. 34 del 09.09.2025 R.G. n. 153 avente ad oggetto *“ Interpello per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali di n. 1 agente di polizia locale rivolto agli idonei iscritti nell’elenco della selezione unica per agente di polizia locale della Provincia di Lecce. Nomina della Commissione esaminatrice”*;

DATO ATTO che l’art. 6 - Procedura selettiva – dell’Avviso di Interpello prevede:

“La prova selettiva consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare l’attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l’accesso al profilo. [...]

Le competenze di inglese e di informatica sono già state valutate in sede di idoneità per l’iscrizione nell’elenco.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova colloquio che si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della prova colloquio di cui al presente interpello.”;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 7 - Convocazione alla prova e comunicazioni ai candidati – dell’Avviso di interpello, il quale testualmente recita:

*“Il colloquio si svolgerà in data **18 Settembre 2025 alle ore 10:00** presso la sede municipale di Palmariggi, sita in Piazza G. Garibaldi, n. 17.*

La comunicazione della data del colloquio contenuta nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, per qualsiasi motivo, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura [...]”;

VISTO, altresì, l’art. 9- Formazione graduatoria e assunzione – dell’Avviso di interpello, il quale prevede:

“Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria provvisoria di merito in base all’ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale. La Commissione provvederà a trasmettere i verbali al Responsabile del 1° Settore- Servizi Affari Generali e Personale per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte e l’applicazione delle riserve e preferenze come in precedenza indicate, nonché per il controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nella graduatoria.

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione del Responsabile del 1° Settore- Servizi Affari Generali e Personale, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Palmariggi

–

all’Albo pretorio online e Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso e sul Portale Unico del Reclutamento “InPA”.

L’assunzione a tempo indeterminato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo comporta la cancellazione dall’elenco di idonei, tramite apposita determinazione adottata dalla Provincia di Lecce. Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito del presente interpello fossero cancellati dall’elenco provinciale, per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria. In caso di rinuncia all’assunzione, recesso dal contratto nel corso del periodo di prova o non superamento di quest’ultimo, l’Ente potrà ricorrere, per la copertura del posto al successivo idoneo classificato nella graduatoria.”

DATO ATTO che in data 18/09/2025 il colloquio relativo al concorso in oggetto si è regolarmente svolto presso la sede municipale di Palmariggi, sita in Piazza G. Garibaldi, n. 17.;

RILEVATO che la Commissione esaminatrice, come sopra nominata, ha concluso i propri lavori in data 18/09/2025, consegnando la documentazione relativa alla selezione all’Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza;

PRESO ATTO che, giusto verbale n. 2 del 18/09/2025, è stata predisposta apposita graduatoria provvisoria di merito da parte della Commissione esaminatrice;

PRECISATO che dei n. 12 candidati ammessi solo 3 (tre) si sono presentati a sostenere la prova orale, mentre gli altri 9 sono stati dichiarati rinunciatari;

ACCERTATO, pertanto, che a seguito dell’esame dei verbali della selezione redatti dalla Commissione esaminatrice, le operazioni concorsuali risultano essersi svolte regolarmente, conformemente alle norme stabilite dalla legge e nel rispetto delle disposizioni regolamentari

vigenti nell'Ente, come da seguente graduatoria provvisoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice come da precitato verbale n. 2 del 18/09/2025:

CANDIDATI	PUNTEGGIO PROVA ORALE	ESITO
1. CAZZETTA MANUEL	25.9	VINCITORE
2. PXTR38ZAZD	23.4	IDONEO
3. MS8VRASCSM	22.9	IDONEO

COSIDERATO CHE:

- tra i criteri di valutazione scelti dalla Commissione esaminatrice vi era anche quello dell'esperienza lavorativa e che tale valutazione è avvenuta *“attribuendo il punteggio di 0.2 ad ogni mese lavorativo anche non continuativo, fino alla concorrenza di punti 4. Non si attribuirà punteggio per esperienze lavorative inferiori ad 1 mese”*, come da verbale n. 2 del 18.09.2025;
- la Commissione esaminatrice ha attribuito al candidato Cazzetta Manuel un punteggio sulla base dei mesi lavorativi dichiarati dallo stesso durante la prova-colloquio;
- a seguito di accertamento da parte dell'Ufficio Personale è emerso che i mesi lavorati dal suddetto candidato risultano essere superiori rispetto a quelli dichiarati in sede di prova-colloquio e che, pertanto, occorre attribuire allo stesso il nuovo seguente punteggio: 27.3;

TENUTO CONTO che l'art. 1 dell'Avviso di interpello - Art. 1 Categorie riservatarie - prevede:

“Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010. Con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto in favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata con altre frazioni già maturate e/o cumulatesi o che dovessero maturare e/o cumularsi nelle prossime procedure assunzionali.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017. Con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già maturate e/o cumulatesi o che dovessero maturare e/o cumularsi nelle prossime procedure assunzionali.

Non si dà luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa”.

TENUTO CONTO, altresì, che l'art. 8 dell' dell'Avviso di interpello rubricato *“Preferenze”* prevede la valutazione de titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, D.P.R. n. 487/1994, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 1, del D.P.R. n. 82/2023.5 a parità di titoli e di merito ed in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali”;

RITENUTO, pertanto:

- di procedere all'approvazione dei verbali n. 1 e 2 e relativi allegati delle operazioni concorsuali redatti dalla Commissione esaminatrice della selezione pubblica *“INTERPELLO*

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE APPROVATO DALLA PROVINCIA DI LECCE", anche se non materialmente allegati al presente provvedimento, in quanto depositati agli atti dell'Ufficio Personale, richiamati come parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di attribuire, a seguito di accertamento d'ufficio, al candidato Sig. Cazzetta Manuel il nuovo seguente punteggio: 27.3;
- di procedere all'approvazione della graduatoria di merito definitiva del concorso;
- di nominare il vincitore del concorso in argomento, come nel determinato indicato;
- di procedere, con successivo provvedimento, all'assunzione del vincitore presso questo Ente previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, nonché procedere all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione previsti dalle disposizioni di legge, regolamentari e dal bando di concorso;

RITENUTO di provvedere alla pubblicazione della graduatoria di merito definitiva, come approvata con il presente provvedimento, all'albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di concorso", nonché sul portale unico del reclutamento "InPa";

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 25/08/2015 e modificato con successive Deliberazioni della Giunta Comunale n 26 del 01/04/2021 e n 9 del 11/02/2025;

DATO ATTO CHE:

- con Delibera C.C. nr. 33 del 23.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025-2027, ai sensi dell'art. 170 del TUEL 267/2000;
- con Delibera C.C. nr. 34 del 23/12/2024 è stato approvato il bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027, ai sensi art. 151 del D. Lgs. Nr. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. 118/2011;

VISTI:

- il D.lgs. n. 165/2001, intitolato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- il D.lgs. n. 267/2000, rubricato "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina gli adempimenti dei responsabili dei servizi;
- il DPR n. 487 del 09.05.1994, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di associazione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;
- la legge n. 241/1990, Nuove norme sul procedimento amministrativo;

- l'art. 3-bis del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- i vigenti CC. NN. LL. del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati.

1. DI APPROVARE i verbali n. 1 e 2 e relativi allegati delle operazioni concorsuali redatti dalla Commissione esaminatrice della selezione pubblica "INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE APPROVATO DALLA PROVINCIA DI LECCE", anche se non materialmente allegati al presente provvedimento, in quanto depositati agli atti dell'Ufficio Personale, richiamati come parte integrante e sostanziale dello stesso;

2. DI ATTRIBUIRE, a seguito di accertamento d'ufficio, al candidato Sig. Cazzetta Manuel il nuovo seguente punteggio: 27.3;

3. DI APPROVARE la seguente graduatoria di merito definitiva della procedura concorsuale in argomento, composta da n. 3 candidati:

CANDIDATI	PUNTEGGIO PROVA ORALE	ESITO
1. CAZZETTA MANUEL	27.3	VINCITORE
2. PXTR38ZAZD	23.4	IDONEO
3. MS8VRASCSM	22.9	IDONEO

4. DI NOMINARE vincitore del concorso in argomento, in conseguenza della graduatoria di merito di cui al punto 3), il seguente candidato:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	ESITO
1.	CAZZETTA	MANUEL	27.3/30	VINCITORE

5. DI DARE ATTO che questa Amministrazione si riserva con successivo provvedimento di procedere all'assunzione del vincitore previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di assunzioni e spesa per il personale, nonché procedere all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la medesima assunzione previsti dalle disposizioni di legge, regolamentari e dal bando di concorso;

6. DI DARE ATTO che con la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Palmariggi, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento "InPA", si assolve agli obblighi di pubblicazione -previsti dalla normativa vigente in materia di concorsi pubblici - della graduatoria di merito definitiva ed approvata con il presente atto;

Il Responsabile
Settore Affari Generali - Personale
Avv. Melania Pagliara